

# Actuaris Non-Life Inforce Management

## Que contient le job ?

Au sein de l'équipe Inforce Management, vous avez la responsabilité de piloter le renouvellement du portefeuille à la fois par canal (Retail, Business et Corporate) et réseaux de distribution (réseaux bancassurance et agent DVV). Vous définirez et implémenterez la stratégie de prix sur le portefeuille (tarif au renouvellement et assainissement) pour réaliser les objectifs stratégiques de la compagnie. Cela implique notamment les activités suivantes.

- l'implémentation et le développement du tarif portefeuille afin de garantir le parfait équilibre entre un tarif compétitif et un tarif rentable ;
- la définition de la stratégie d'assainissement et son exécution de manière à garantir une bonne rentabilité du portefeuille ;
- la surveillance de manière continue des indicateurs de performance en terme de rentabilité et croissance afin de mener les actions nécessaires à la bonne gestion du portefeuille ;
- le développement et de l'amélioration continuellement des connaissances techniques de l'équipe afin de garantir l'excellence technique dans le domaine de la pricing dynamique.

## Profil :

- vous disposez d'un diplôme d'actuariat, physique, mathématique, ingénieur ou équivalent ;
- vous avez l'esprit critique, analytique, structuré et curieux ;
- vous avez l'esprit d'équipe mais savez aussi travailler de manière autonome ;
- vous avez envie d'apprendre et apprécier de partager votre propre connaissance ;
- vous trouvez naturel de donner et recevoir du feedback ;
- vous êtes Bilingue (ou bon niveau dans l'autre langue nationale) ;
- connaissance outil bureautique ( excel, word,ppt ...) + SAS, IBNRS,... .

## Offre :

Nous vous offrons, en échange de vos talents et de votre engagement, un poste intéressant et varié, des possibilités de formations internes et externes, l'opportunité d'évoluer dans un environnement de travail stable, des horaires de travail flexibles, la possibilité de pratiquer le télétravail (compte tenu de la politique de l'entreprise), une enveloppe salariale concurrentielle et un régime de vacances attrayant.