

Instituut van de Actuarissen in België

Sanctioneringsbeleid

Artikel 1:

In uitvoering van Artikel 36 van de Statuten, voorziet het Instituut in een Sanctioneringsbeleid.

Artikel 2:

Wanneer het Bestuur een schriftelijke klacht ontvangt waarin verwezen wordt naar een inbreuk tegen de Professionele Gedragscode tijdens de voorbije vijf jaar door een Lid of wanneer het Bestuur van mening is dat er voldoende aanwijzingen zijn voor een dergelijke inbreuk door een Lid, zal het Bestuur de procedure in werking stellen zoals hieronder beschreven in de artikels 3 tot en met 12.

Het Bestuur streeft ernaar om gevolg te geven aan een klacht, dat wil zeggen het opstarten van de procedure zoals hieronder beschreven, binnen de 10 werkdagen na ontvangst van de klacht.

Artikel 3:

Het Bestuur gaat over tot de samenstelling van de Sanctioneringscommissie die na samenstelling zal instaan voor de verdere behandeling van de klacht.

De Sanctioneringscommissie zal bestaan uit 7 leden:

- De leden van het Accreditingscomité; met name de Voorzitter en Ondervoorzitter van het Instituut en de Voorzitter van het Comité Opleiding;
- 4 andere leden, willekeurig gekozen onder de Leden van het instituut met tenminste 5 jaar lidmaatschap en die geen lid zijn van het Bestuur.
- Indien een van bovenvermelde leden direct of indirect een persoonlijk of professioneel belang heeft of indien een bovenvermeld lid weigert om deel te nemen aan de Sanctioneringscommissie, dan dient dit lid te worden vervangen door een ander willekeurig gekozen lid met tenminste 5 jaar lidmaatschap.

De Sanctioneringscommissie kan zich laten bijstaan door experts vertrouwd met de inhoud van de mogelijke inbreuk.

De leden van de Sanctioneringscommissie mogen tijdens of na de procedure geen repercussies ondervinden van hun deelname aan de Sanctioneringscommissie.

Artikel 4:

De Sanctioneringscommissie informeert het betrokken Lid per aangetekend schrijven van de klacht, de samenstelling van de Sanctioneringscommissie en de procedure.

Artikel 5:

De procedure voorziet in het bevragen door de Sanctineringscommissie tijdens een of meerdere afzonderlijk hoorzittingen van:

- het betrokken Lid;
- de instantie, persoon of personen die de klacht hadden neergelegd;
- derde personen;

De Sanctineringscommissie kan bij unanimititeit besluiten om een bepaalde bevraging te delegeren naar een aantal van haar leden.

De Sanctineringscommissie streeft ernaar om de hoorzitting(en) uit te voeren binnen de 2 maanden na haar samenstelling.

Artikel 6:

De Sanctineringscommissie formuleert haar bevindingen in een omstandig rapport aan het Bestuur waarin haar conclusies en haar advies met redenen worden omkleed. Hierbij wordt zoveel mogelijk verwezen naar de Professionele Gedragscode om de bevindingen te staven.

De mogelijke conclusies zijn:

- Seponering van de klacht
- Oplegging van een sanctie:
 - De verwittiging;
 - De opschorting van het lidmaatschap;
 - De beëindiging van het lidmaatschap.

De Sanctineringscommissie streeft ernaar het rapport te bezorgen aan het Bestuur binnen de 10 werkdagen na de laatste hoorzitting.

Zowel tijdens als na de procedure, is de Sanctineringscommissie discreet. Wat besproken wordt binnen de Sanctineringscommissie blijft vertrouwelijk. Het rapport van de Sanctineringscommissie wordt opgemaakt op een "no-names" basis.

Artikel 7:

Het Bestuur neemt kennis van het rapport van de Sanctineringscommissie en vraagt eventueel naar verduidelijkingen en toelichting.

Artikel 8:

Het Bestuur bekrachtigt het finale advies van de Sanctineringscommissie en streeft ernaar dit te doen binnen de 10 werkdagen na ontvangst van het rapport of verdere verduidelijkingen van de Sanctineringscommissie.

Artikel 9:

Het Bestuur informeert daarna binnen de 5 werkdagen per aangetekend schrijven het betrokken Lid van de bevindingen en conclusie van de Sanctieringscommissie en de daarop gebaseerde beslissing van het Bestuur.

Artikel 10:

Het Bestuur ziet toe op het uitvoeren van de mogelijke sanctie.

Artikel 11:

De Sanctieringscommissie wordt automatisch ontbonden na het seponeren van de klacht of de uitvoering van de sanctie.

Artikel 12:

Wanneer het betrokken Lid beroep aantekent tegen de beslissing van het Bestuur die gebaseerd was op de conclusies van de Sanctieringscommissie, streeft het Bestuur ernaar om gevolg te geven aan de klacht, wat betekent dat de procedure wordt opgestart zoals hieronder beschreven, binnen de 10 werkdagen na ontvangst van het verzoek tot beroep.

Het Bestuur zal overgaan tot het samenstellen van een Sanctieringscommissie van Beroep die zal bestaan uit 5 leden willekeurig gekozen onder de Leden van het instituut met tenminste 5 jaar lidmaatschap, die geen lid zijn van het Bestuur, en die geen deel hebben uitgemaakt van de Sanctieringscommissie die de gelijke zaak eerder heeft behandeld.

Indien een van de willekeurig gekozen leden direct of indirect een persoonlijk of professioneel belang heeft of weigert om deel te nemen aan de Sanctieringscommissie van Beroep, dan dient dit lid te worden vervangen door een ander willekeurig gekozen lid met tenminste 5 jaar lidmaatschap.

De Sanctieringscommissie van Beroep heeft dezelfde rechten en plichten als de Sanctieringscommissie, en haar procedure is volledig gelijk aan die van de Sanctieringscommissie zoals bescheven in dit Sanctieringsbeleid.

Na de conclusies van de Sanctieringscommissie van Beroep en de beslissing van het Bestuur op basis van deze conclusies, voorziet de procedure geen verdere mogelijkheid tot beroep tegen deze beslissing.